

CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE BASQUE, DU CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-PALAIS, DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC DE GARAZI, DE L'EHPAD LARRAZKENA A HASPARREN, ET DE L'EHPAD JEAN-DITHURBIDE A SARE FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR/TRICE ADJOINT(E)  
(directeur d'hôpital)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Fonction

Secrétaire générale

Cotation de la part fonctions de la PFR

Classe normale : 2,6 + 0,2 direction commune : 2,8 ou Hors classe : 2,8 + 0,2 direction commune = 3,0

Centres Hospitaliers Intercommunaux de Créteil et de Villeneuve Saint-Georges en direction commune formant le GHT Hôpitaux Confluence Val de Marne- Essonne.

Adresse :

- > Centre Intercommunal de Créteil (CHIC) : Direction Générale, 40 Avenue de Verdun - 94010 CRETEIL
- > Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve Saint-Georges (CHIV) : Direction Générale, 40 allée de la Source - 94 190 VILLENEUVE-SAINT-GEORGES

Accès par :

- > CHIC : depuis le centre de Paris, lignes métro 6 et 8 et navette TVM (toutes les 2 minutes, arrêt devant le CHIC), ou RER A et navette TVM, ou en véhicule par l'autoroute A4 ;
- > CHIV : depuis le centre de Paris, RER D direction Corbeil, arrêt gare de Villeneuve Saint-Georges ou en véhicule par l'autoroute A6.

## PRESENTATION GENERALE ET SYNTHETIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Présentation générale de l'établissement :

Les Hôpitaux Confluence rassemblent les deux hôpitaux historiques du Val-de-Marne, le centre hospitalier intercommunal de Créteil (CHIC) et le centre hospitalier intercommunal de Villeneuve-Saint Georges Lucie & Raymond Aubrac (CHIV).

Créé en 2016, ce groupement hospitalier de territoire (GHT) constitue une offre sanitaire publique de premier ordre sur le territoire du Val-de-Marne et de l'Essonne, desservant un bassin de population de plus de 1,2 million d'habitants.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le GHT Hôpitaux Confluence Val-de-Marne Essonne, en quelques chiffres (chiffres 2024) :

- |                                           |                                                                 |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| > 190 000 passages aux urgences           | > 5 141 professionnels dont près de 983 professionnels médicaux |
| > 6 350 naissances                        | > 1 196 lits et places                                          |
| > 24 000 interventions chirurgicales      | > 541 millions d'euros de budget consolidé                      |
| > 386 000 consultations et actes externes |                                                                 |

## IDENTIFICATION DU POSTE

Position dans l'organigramme de direction :

- > Liaisons hiérarchiques : Directrice Générale
- > Relations professionnelles : équipe de direction, présidents de CME et CMG, Agence Régionale de Santé, Présidents des Conseils de surveillance, encadrement médical (chef de pôle, chef de service, responsables d'unités, responsables paramédicaux (cadres supérieurs de santé), organisations syndicales, élus locaux ou nationaux, représentants/tes des usagers, Préfet, établissements de santé du territoire, acteurs de santé en ville, réseaux professionnels (CPTS, URPS, Ordre des médecins...), Fédérations hospitalières.

Missions générales et permanentes :

- > Appui stratégique auprès de la Direction générale

- > Coordination de l'équipe de direction et des directions fonctionnelles
- > Préparation et suivi des décisions de la Direction générale
- > Pilotage et coordination des projets transversaux institutionnels
- > Organisation et sécurisation de la gouvernance et des instances
- > Suivi de la mise en œuvre du projet d'établissement et des orientations stratégiques
- > Production d'analyses, de synthèses et d'outils d'aide à la décision
- > Animation du pilotage institutionnel et des tableaux de bord stratégiques
- > Coordination des relations institutionnelles et territoriales
- > Supervision des affaires générales et des dossiers transversaux sensibles
- > Veille stratégique, réglementaire et institutionnelle
- > Contribution à la gestion des situations exceptionnelles et à la continuité de gouvernance
- > Représentation de la Direction générale et réalisation des missions confiées par la Directrice générale ou le Directeur général adjoint

#### Missions spécifiques complémentaires :

- > Directeur-trice délégué-e du centre hospitalier intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges (CHIV)

### PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT

#### Expérience professionnelle appréciée :

- > Expérience confirmée dans le milieu hospitalier, idéalement avec valence managériale.

#### Savoir-faire :

- > Anticiper, identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence
- > Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- > Argumenter, négocier et convaincre dans une relation de confiance
- > Capacité à prendre de la hauteur, à se projeter et anticiper
- > Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- > Conduire le changement
- > Développer une vision stratégique en matière financière et budgétaire
- > Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs
- > Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- > Participer à la définition de la politique de l'établissement, la conduire et l'évaluer dans son périmètre de responsabilité
- > Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- > Savoir gérer des situations complexes, des situations de crise
- > Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier.

#### Compétences professionnelles requises / prévues :

- > Communication/relations interpersonnelles
- > Droit administratif et droit de la fonction publique
- > Droit hospitalier et des établissements médico-sociaux
- > Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- > Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- > Éthique et déontologie professionnelles
- > Gestion budgétaire, financière et comptable des établissements de santé et médico-sociaux
- > Gestion des situations sanitaires exceptionnelles/gestion de crise
- > Management, médiation et conciliation

- > Négociation : méthodes et techniques
- > Numérique
- > Santé publique
- > Stratégie et organisation/conduite du changement

**AUTRES INFORMATIONS**

Contraintes et avantages liés au poste : astreintes de direction en contrepartie de l'indemnité compensatrice de logement (ICL).